

COMUNE DI MELARA  
PROVINCIA DI ROVIGO

**Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente  
- VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CCI 2019/2021  
(PARTE NORMATIVA) E DEL CCI 2020 (PARTE ECONOMICA)**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Verbale di seduta in data 25/11/2021

Oggi, addì 25 (venticinque) del mese di novembre dell'anno duemilaventuno, presso la sala consiliare del comune di Melara, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2021, n. 165 e dell'art. 4 del CCNL stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

Cirillo Giovanni	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente
Melotti Matteo	Responsabile Area Finanziaria	Per la parte pubblica - Componente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo e RSU

**RICHIAMATI**

- Il CCI 2019/2021 (parte normativa), con particolare riferimento all'art.2 che testualmente recita:

**2) interpretazione autentica delle clausole controverse.**

- Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali, le parti si incontrano entro 30 giorni, a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne contestualmente il significato;
- L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa
- Il CCI 2020 sottoscritto in data 30 novembre 2020;
- Il verbale di preintesa sottoscritto in data 23/06/2021 avente ad oggetto "COMUNE DI MELARA - VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CCI 2019/2021 (PARTE NORMATIVA) E DEL CCI 2020 (PARTE ECONOMICA)";

**SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

**Art. 1 - Oggetto del contratto**

*Le parti concordano che ai fini della maggiorazione spettante ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018 va interpretato l'art. 3 del CCI 2019/2021 come segue:*

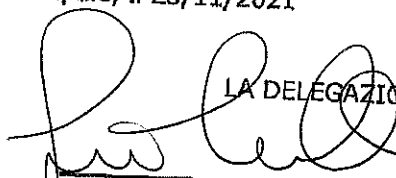
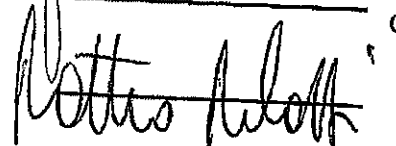
*il 25% del personale, con arrotondamento per difetto, è destinatario della maggiorazione di cui al richiamato articolo 69 del CCNL; in caso di parità di punteggio si tiene conto dell'esperienza professionale maturata dal numero di anni e di mesi di permanenza nella stessa categoria e livello economico; in caso di ulteriore parità si procederà sulla base dell'anzianità anagrafica.*

*Le parti si danno reciprocamente atto che si procederà alla liquidazione di tutte le indennità e dei compensi spettanti sulla base della contrattazione nazionale ed integrativa vigente e dei compensi spettanti a titolo di performance individuale, con la sola eccezione del prefato compenso di cui all'art. 69 che sarà liquidato solo successivamente alla sottoscrizione definitiva del presente contratto.*

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso

Dalla Sede Municipale, il 25/11/2021

CIRILLO  
GIOVANNI  
MELOTTI  
MATTEO

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

ZANINI P.

CGIL FP

