

COMUNE DI MELARA

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2020 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

ACCORDO DEFINITIVO

Verbale di seduta in data 30/11/2020

Oggi, addì trenta del mese di novembre dell'anno duemilaventi

Preso atto che:

- con DGC n. 121 del 02/11/2020 è stata aggiornata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- con DGC n. 125 del 13/11/2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente contratto

Preso altresì atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018

Preso atto che si è riunita la delegazione trattante in data 02.11.2020, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2020, così come composta dai sigg.:

Esposito Giuseppe	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente
Favalli Isabella	Istruttore	Per la parte pubblica - Componente
Davì Sandra	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo
Maria		

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020 HA APPROVATO E SIGLATO LA PREINTESA.

Oggi, addì trenta del mese di novembre dell'anno duemilaventi in videoconferenza tra
Esposito Giuseppe Segretario Comunale Per la parte pubblica - Presidente

Davì Sandra	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
		Rappr. CGIL FP Rovigo
		Rappr. UIL FPL Rovigo

Si tiene la seduta per la sottoscrizione definitiva dell'accordo come da preintesa.

TRA LE PARTI SI CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI MELARA
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2020, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2020 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Melara nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2020.

DOTAZIONE ORGANICA AL 30/09/2020 Posti ricoperti

SETTORE / PROFILO		NOMINATIVO	CAT. G.	POS. EC.
I AMMINISTRATIVO				
2	Istruttore	Favalli Isabella	C	C5
3	Istruttore, servizi demografici	Giacomini Valerio	C	C1
4	Istruttore, Agente PL	Nali Enrico Maria	C	C1
5	Collaboratore, autista- messo	Birolo Roberto	B3	B7 ¹
6	Collaboratore, cuoco	Confortini Claudio *	B3	B6
II FINANZIARIO				
7	Istruttore contabile	Armini Nicola	C	C5
8	Istruttore, servizio Tributi e commercio	Davì Sandra	C	C5
III TECNICO				
11	Istruttore, servizi tecnici	Morini Maddalena	C	C1
12	Esecutore, operaio	Devincenzi Mario	B1	B2

* Claudio Confortini cessato per collocamento a riposo il 30/09/2020.

Preso atto che il responsabile del servizio finanziaria, con determinazione n. 274 del 27/10/2020 ha determinato la consistenza del fondo 2020 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2020 - ex art. 67 CCNL 21-05-18
totale parte fissa 32.638,00 + parte eventuale 14.063,00: € 46.701,00

FONDO FISSO		2016	2019
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	28795	28795
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2019 *		915
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *		981
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato		1.947
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam		
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito		
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.		
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario		
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche		
Riduzione per contenimento tetto 2016			
Totale fondo fisso		28.795	32.638
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99		
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa		
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. Da specifiche disposiz. Di legge	611	10.000
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile		117
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99	971	170
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica		
Risorse art. L. 145/2018 c.	Incentivi legati alla risossione degli accertamenti IMU e Tari		598

1091			
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	2143	2143
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)	1500	
Risorse art. 68, c.1	Residui di anni precedent di risorse stabili		1.035
Totale fondo variabile		5225	14.063
Importo totale fondo risorse decentrate		34.020	46.701

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n . 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2020 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione
(€ 15.101,00)

A) SU FONDO FISSO (€ 32.638,00)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	12.661,00
	Indennità di comparto	4.500,00
	(somme indisponibili) Totale A1	17.161,00
	Quota residua di risorse fisse da destinare (per progressioni 2020 o accessorio) Totale	15.477,00

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2020 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2020/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	1
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	3000
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	3000
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € **29.540** di cui:

- da fondo fisso € 15.477
- da fondo variabile € 14.063

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 29.540,00)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2020 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa,	-
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance Magg. 30% art. 69 ccnl	€ 6.529,83 € 612,17
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis:	
- disagio	450
- rischio	600
- maneggio valori	500
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità', ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	300
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies:	6.000
c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000)	
c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per:	

a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi b - archivista e url c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	3.000
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	10.000
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	598
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	150
Totale Voci Accessorie	28.740

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (€ 800)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2020 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 01/01/2020.

La dotazione contrattata per le progressioni, afferente al fondo fisso, è per il 2020 di € 800,00

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni al 01/01/2020		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
D	0	
C	1	n. 1 C1
B	1	n. 1 B2

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 46.701,00
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 12.661
-Indennità di comparto	- 4.500
Totale	- 17.161,00
Sottoposte a contrattazione:	
-Altre voci salario accessorio	- 28.740
-Progressioni economiche 2020	- 800
Totale	- 29.540,00
Destinazioni ancora da regolare	0

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2020, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) La delegazione trattante stabilisce che l'indennità di cui all'art. 56/quinquies del contratto 21/05/2018 spetta qualora la prestazione lavorativa giornaliera sia resa per almeno 3 ore al giorno in servizi esterni di vigilanza.
- 5) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto digitalmente, come in appresso
Dalla Sede Municipale, lì 30/11/2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PER LA PARTE PUBBLICA

ESPOSITO GIUSEPPE (FIRMATO DIGITALMENTE)

LA R.S.U.

DAVÌ SANDRA (FIRMATO DIGITALMENTE)